

# ЗВІТ

директора Переселенського НВК

«ЗОШ I-II ступенів - ДНЗ»

*Корнєєвої Валентини Георгіївни*

за 2018 - 2019н.р.

Шановні присутні! Закінчився навчальний рік і тому ми зібралися сьогодні, щоб зробити певні підсумки роботи колективу школи, оцінити діяльність директора на посаді протягом 2018-2019 навчального року.

На цих загальних зборах ми керуємося Положенням про порядок звітування директора перед трудовим колективом, представниками громадського самоврядування школи, щодо моєї діяльності на посаді протягом навчального року.

Як директор школи, у своїй діяльності протягом звітного періоду, я керувалася Статутом школи, Правилами внутрішнього трудового розпорядку, посадовими обов'язками директора школи, законодавством України, іншими нормативними актами, що регламентують роботу керівника загальноосвітнього навчального закладу.

### 1. Загальна інформація про школу.

Переселенський НВК «ЗОШ I-II ступенів – ДНЗ» є комунальною власністю Миколаївської районної ради Одеської області. Управління та фінансування здійснюється управлінням освіти, культури, молоді та спорту Миколаївської РДА, якому делеговані відповідні повноваження. Будівля школи прийнята в експлуатацію 1967 року, земельна ділянка, яка належить школі має площу 1,8 га. У 2018-2019 навчальному році працювало 15 педагогічних працівників та 7 працівників з числа обслуговуючого персоналу. Навчання завершило 45 учнів 15 вихованців дитячого садка, середня наповнюваність класів становить 5 учнів.

### 2. Кадрове забезпечення.

У 2018-2019 навчальному році штатними працівниками Переселенський НВК був забезпечений на 100% за рахунок сумісників. Вчитель історії Шарандак К.П., вчителі математики Саломатіна М.М. та Бершадська Н.Д. Розстановка педагогів здійснювалась відповідно до фахової освіти педпрацівників. При підборі нових кадрів (навіть обслуговуючого персоналу) враховується фахова підготовка, особисті та колективні якості, працездатність, інші характеристики. Час диктує все нові і нові вимоги до вчителя, тому доречним зараз є вміння працювати з комп'ютером, оргтехнікою.

Якісний склад педагогічних працівників говорить про значний досвід колективу.

У розрізі базових дисциплін ситуація з укомплектованістю педагогічними кадрами має такий вигляд: Середнє тижневе навантаження педагогічних працівників по школі становить 18 год.

### 3. Методична робота.

У школі діє певна система методичної роботи. Її сітка створена на діагностичній основі. Вже не один рік педколектив працює над проблемою «Розвиток у учнів інтересу до знань і виховання загальнолюдських цінностей».

Керівництво методичною роботою здійснювала методична рада, яка працює на базі шкільного методичного кабінету.

До реалізації завдань методичної роботи активно залучаються вчителі, які є керівниками шкільних, районних методичних об'єднань, наставниками молодих учителів. За їх активної участі проходять предметні тижні, методичні засідання, тощо. В організації науково-методичної роботи з педагогічними кадрами школи результативно використовуються можливості шкільного методичного кабінету, де сконцентровані нормативні документи про освіту, програми з базових дисциплін, матеріали з досвіду роботи кожного учителя, матеріали діяльності шкільних методичних об'єднань, науково-методична та психолого-педагогічна література, зразки оформлення шкільної документації, матеріалів на різноманітні конкурси.

У школі працювали м/о: вчителів початкових класів(Студинець О.Б.), класних керівників (Корчева О.Д.),динамічна група(Размеріца Т.Ю.). Результативною була робота всіх методичних об'єднань. Учителі провели відкриті уроки, виховні заходи, ділились досвідом роботи, проблемами, зростає їх педагогічна майстерність. Внаслідок чого рівень навчальних досягнень учнів школи оцінюється хорошими показниками.

Учителі школи йдуть в ногу з життям. Широко впроваджуються у практику інноваційні технології, суть яких полягає в тому, що навчання відбувається шляхом взаємодії всіх, хто навчається. З кожним роком нові інформаційні технології на уроках впроваджує все більше і більше педагогів школи.

У 2018-2019 навчальному році атестувалися 3 вчителі –вчитель початкових класів Лялюк О.М.,вчитель фізичної культури Астрахов О.В.,вчитель музичного мистецтва Лялюк С.С. та вихователь дошкільного підрозділу Дзіковська О.В.,якій присвоєно категорію «спеціаліст»,Лялюк О.М. та Астрахов О.В.підтвердили категорію «спеціаліст I категорії»,а Лялюк С.С.підтвердив «спеціаліст вищої категорії».За результатами атестації подано клопотання про нагородження грамотами управління освіти,культури,молоді та спорту даних вчителів. Педагоги школи активно залучаються до роботи у районних семінарах, засіданнях творчих груп, науково-практичних конференціях тощо. Аналіз якісного складу та освітнього рівня педагогічних працівників школи дозволяють зробити висновок про можливість проведення навчально-виховного процесу на достатньому і високому рівнях.

#### 4. Навчальна діяльність учнів.

Протягом 2018-2019 навчального року робота педколективу була спрямована на особистісно-зорієнтоване навчання і виховання школярів. Велика увага у школі приділяється охопленню дітей навчанням. Станом на 1 вересня 2018 року до першого класу були залучені всі діти, яким виповнилось 6 років, а це 2 учні.

Учні нашої школи беруть участь у районному фестивалі «Щедрість рідної землі», «Степанова весна», фестивалі-ярмарку з нагоди створення Миколаївського району. Велика заслуга в цьому вчителів, які готували дітей до конкурсів.

За підсумками року учні школи показали хороший рівень досягнень. З 43 учнів 2-9 класів високий рівень показали 12 учнів, достатній – 21 учень, середній рівень – 10 учнів.

#### Виховна та позакласна робота.

Педагоги школи глибоко усвідомлюють, що соціальна адаптація учнів, розуміння ними своїх прав та свідомого виконання обов'язків у значній мірі залежить від правильно визначених та обраних шляхів реалізації виховного процесу. Тому пріоритетними питаннями у виховній роботі школи залишається забезпечення всебічного розвитку особистості, сприяння її самовихованню й самореалізації, спрямування їх у своїй діяльності керуватися загальнолюдськими цінностями, глибоко розуміти традиції свого народу. У зв'язку з цим виховна діяльність школи була спрямована згідно напрямків:

- Превентивне виховання.
- Морально-етичне виховання.
- Художньо-естетичне виховання.
- Громадянсько-патріотичне виховання.
- Трудове виховання.
- Фізичне виховання і пропаганда здорового способу життя.
- Економічне виховання.
- Екологічне виховання.

Виховні заходи у яких минулий рік взяла участь наша школа і показала активність та добрі результати:

- День Перемоги.
- Заходи пам'яті жертв Голодомору.
- Захід до річниці виведення радянських військ з Афганістану.
- Свято осені
- конкурси малюнків.
- Районний огляд художньої самодіяльності.
- Районний конкурс «Збережи ялинку», новорічні свята.

Дозвілля дітей у вечірній час було організоване згідно можливостей школи на середньому рівні. Членами учнівського самоврядування систематично перевірялись робочі куточки у класах, вологе прибирання на перервах, стан озеленення школи. Згідно плану, щопонеділка відбувалися загальношкільні лінійки, де учні звітувалися за стан чергування по школі, проведену роботу.

Ведеться волонтерська робота. Учні допомагають сім'ям воїнів АТО, дітям війни.

#### 6. Правовиховна робота.

У січні, лютому 2018 року у школі була здійснена перевірка Лиманським управлінням юстиції з метою вивчення стану правової освітньо-виховної роботи у школі. По результатам перевірки начальником була підготовлена детальна довідка. У навчальному закладі з учнями організовано такі форми правового навчання і виховання:

- тематичні загальношкільні лінійки та класні години,
- лекції, бесіди на правову тематику.
- анкетування.

- зустрічі з працівниками правоохоронних органів.
- уроки правознавства.
- олімпіади з правознавства.
- індивідуальні бесіди з важковиховуваними учнями.
- батьківські лекторії.
- відвідування проблемних сімей вдома. За звітний період не траплялись випадки протиправної поведінки учнів.

## 7. Соціальний захист.

Соціальна підтримка дітей пільгових категорій, що навчаються у школі, проводиться згідно з діючим законодавством. На початок навчального року були підготовлені списки учнів пільгових категорій. Кількість дітей у них становить:

- сиріт і позбавлених батьківського піклування – 2;
- інвалідів – 0;
- чорнобильців – 0;
- малозабезпечених - 9;
- з неповних сімей – 8;
- багатодітних – 2

Діти-напівсироти-4

Діти учасників АТО-2.

Ці діти постійно перебувають у центрі уваги адміністрації школи. Для них була організована участь у таких заходах: участь у новорічних заходах з подарунками, подарунки до нового навчального року за кошти спонсорів. Також за бюджетний кошт діти з малозабезпечених сімей та діти позбавлені батьківського піклування, діти СЖО щоденно отримують безкоштовні гарячі сніданки у шкільній їдальні з розрахунку 10 грн. З опікунами дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування підтримується постійний зв'язок класних керівників, адміністрації школи.

## 8. Профорієнтаційна робота.

Професійна підготовка молоді починається ще в шкільні роки. Завдання школи – підготувати підрастаюче покоління до свідомого вибору професії. Профорієнтаційна робота у Переселенському НВК здійснюється під час навчально-виховного процесу: виховання трудових навичок у школярів під час прибирання території, розширення знань про професії на уроках, відвідування терцентру зайнятості населення. Якісному вихованню екскурсії на виробництво, позакласні виховні заходи.

У ході тижня профорієнтації були проведені цікаві та інформаційно-насичені заходи.

Значна профорієнтаційна робота з учнями, високий рівень підготовки випускників свідчить про те, що за минулий навчальний рік усі дев'ятикласники працевлаштовані, продовжили навчання у інших навчальних закладах.

## 9. Співпраця з батьками.

Виховання учня в школі і сім'ї – щоденний нерозривний процес. Тому педагогічний колектив працює у тісній співпраці з батьківським колективом з метою створення найсприятливіших умов для самореалізації та розвитку школяра. Батьки є соціальним замовником школи; а тому беруть активну участь у навчально-виховному процесі. Вони є учасниками позакласних заходів, пов'язаних з професіями, світом захоплень, родинними святами. Класні керівники тісно співпрацюють з сім'ями своїх вихованців: відвідують дитину вдома, спілкуються з родиною. Свої спостереження заносять до щоденника психолого-педагогічних спостережень.

Однією з традиційних форм роботи з батьками у є батьківські лекторії. Тематика лекцій підбирається з врахуванням вікових особливостей дітей. У проведенні лекторіїв бере участь адміністрація школи.

## 10. Співпраця з Новопетрівською сільською радою.

Переселенський НВК тісно співпрацює з сільською радою. Голова сільської ради Фізік Галина Володимирівна та депутати Новопетрівської сільської ради допомагають школі. А саме: на оздоровлення дітей виділили 12 тисяч гривень, для придбання шкільного обладнання для 1 класу, в зв'язку з вимогами НУШ, перерахували 30 тисяч гривень. В свою чергу директор НВК, що входить до складу виконавчого комітету Новопетрівської сільської ради, активно впроваджує в життя рішення й починання сільської ради.

## 11. Збереження і зміцнення здоров'я учнів та працівників.

Медичне обслуговування учнів та працівників НВК організовано відповідно до нормативно-правової бази. Для якісного медичного забезпечення учнів та вчителів у школі працює медична сестра. Щорічно на базі центральної районної та дільничної лікарні діти проходять медичне обстеження. Відповідно до результатів медичного огляду дітей, на підставі довідок лікувальної установи у школі формуються спеціальні медичні групи, а також уточнені списки учнів підготовчої, основної групи та групи звільнених від занять фізичною культурою на навчальний рік. Відповідно цих списків видається наказ по школі. Медичне обслуговування працівників школи організовано також на базі Миколаївської ЦРЛ. Вони щорічно проходять поглиблений медичний огляд у серпні за графіком кабінету профогляду медичної установи. Працівники їдальні проходять медичні огляди два рази на рік. Огляди відбуваються за рахунок держбюджету. Проходження медичного огляду фіксується в санітарних книжках установленого зразка, які реєструються і зберігаються у директора школи.

Важливим аспектом збереження здоров'я учнів є створення умов для раціонального харчування дітей протягом перебування у школі. Організація харчування учнів закладу регламентується законами України «Про освіту» (ст. 25), «Про загальну середню освіту» (ст. 22), «Про охорону дитинства» (ст. 5), Постановою Кабінету Міністрів України від 22.11.2004 № 1591 «Про

затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах», іншими нормативними документами. Згідно з вищезазначеними документами, учні 1-4 класів забезпечуються безоплатним одноразовим харчуванням. Гаряче харчування учнів 1-9 класів відбувається згідно графіку. Після першого уроку для учнів 1-4 класів та учнів пільгового контингенту – гарячі сніданки. Під час великої перерви, за кошти батьків, обід для всіх бажаючих учнів і вчителів. Вартість обіду 10 гривень. Для вихованців ДНЗ-сніданок, обід і полуденок. Цікавими оздоровчими заходами у школі є проведення оздоровлення, бесіди з лікарями, показ відеофільмів про шкоду куріння, наркотиків, алкоголю, виступи агітбригади на загальношкільних лінійках. У планах виховної роботи кожного класного керівника є розділ «заходи по збереженню життя і здоров'я дітей» де запланована певна робота оздоровчого характеру з класом.

Цікаво і змістовно відбувається оздоровлення вихованців ДНЗ. Щороку вихованцями табору стають всі учні школи і вихованці дитячого садка. Під час оздоровлення у таборі проводяться цікаві масові заходи: екскурсії, конкурси, розваги, змагання.

## 12. Стан охорони праці та безпеки життєдіяльності.

Робота з охорони праці, безпеки життєдіяльності, виробничої санітарії, профілактики травматизму дітей у побуті та під час навчально-виховного процесу визначається у діяльності педколективу як одна із пріоритетних і проводиться відповідно до Законів України «Про охорону праці», «Про дорожній рух», «Про пожежну безпеку», Державних санітарних правил і норм улаштування, утримання загальноосвітніх навчальних закладів та організацій навчально-виховного процесу, та інших численних нормативних актів, які регламентують роботу школи з цих питань. Стан цієї роботи знаходиться під постійним контролем адміністрації школи. Наказом по школі призначається відповідальний за організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності у закладі, створено службу з охорони праці, сплановані заходи.

На початку навчального року, напередодні канікул та святкових днів проводяться інструктажі з безпеки життєдіяльності серед учнів, відпрацьована програма вступного інструктажу. Регулярно відбуваються цільові інструктажі з учнями перед екскурсіями, походами, спортивними змаганнями. У школі в наявності необхідні журнали з реєстрації всіх видів інструктажів з питань охорони праці. Кожна класна кімната, кабінет, майстерня, спортзал має необхідний перелік документації з питань безпеки життєдіяльності. Також у приміщеннях школи розміщено кілька стендів по безпечній поведінці. Питання охорони праці та попередження травматизму неодноразово обговорювалися на нарадах при директорові. Вивчаючи стан травматизму серед учнів, можна відмітити, що в навчальному закладі здійснюється належна робота щодо попередження нещасних випадків, створення безпечних умов навчання. В школі розроблено низку заходів щодо попередження травматизму учнів, проведена відповідна робота з учителями. Причини виникнення травм з'ясовуються, аналізуються, відповідно до цього складаються акти та проводяться профілактичні заходи.

### 13. Фінансово-господарська діяльність.

Будівля школи прийнята в експлуатацію 52 роки назад. Але не зважаючи на великий вік та зношеність, адміністрація школи разом з колективом постійно працює над удосконаленням матеріально-технічної бази, підтриманню її у робочому стані. Фінансування потреб школи проводиться централізованою бухгалтерією управління освіти, культури, молоді та спорту Миколаївської РДА. Велику фінансову підтримку надає СТОВ «Надія України», теперішня назва ТОВ «Раліївка», яке тримає в обробітку 30 га землі Переселенського НВК. У планах екскурсія учнів до м. Умань та підключення Wi-Fi, за кошти товариства (15 тис. грн.). Згідно договору, що був складений в 2019 році, товариство виплачуватиме по 2,5 тисячі за гектар. Кошти йдуть на бухгалтерію відділу освіти, але школа за потреби може їх використовувати. Наприклад, для придбання будматеріалів під час ремонту шкільної будівлі, котельні, кухні. Придбання посуду та кухонного інвентарю. За рахунок благодійних коштів батьків заплановані ремонти та підготовка класних кімнат до навчального року, але не всіх. В класах де мало учнів, або клас потребує капітального ремонту школа бере основну масу витрат на себе. Адміністрацією школи приділяється достатньо уваги естетичному вигляду навчального закладу. Оновлюються стенди в класах, в коридорах. Хочеться відзначити роботу педагога-організатора Маймескул Антоніни Євгенівни, яка не шкодуючи сил і коштів оформила шкільні коридори: стенд присвячений герою АТО, випускнику нашої школи Тарабанову Вадиму, стенд Герої небесної сотні, стенд «У світі професій», Гетьмани України, «Моя Україна», фотоколаж учнів, малюнок на стіні «». Активно проводиться робота по озелененню коридорів і класних кімнат. Подвір'я школи завжди прибрано, доглянуто. На квітниках щороку висаджуються квіти, за якими доглядають класні керівники та учні, а влітку працівники НВК. Винести подяку вчителю біології, хімії та географії Размеріці Т.Ю., яка перетворила клас на оранжерею, висадила на ділянці квіти, за якими доглядає разом зі своїми учнями. Також подякувати Студинцеву О.Б., Маймескул А.С. та помічнику вихователя Мороз С.Л. і виховательню Дзіковській О.В., кухарю Борщенко З.М. за прекрасні кімнатні квіти. Своєчасно обрізаються дерева, кущі. Біляться бордюри, дерева. Обслуговуючим персоналом проводиться скошування трави на газонах, винесення та періодичне вивезення сміття з території школи. В 2011 році на базі Переселенської ЗОШ було відкрито НВК, власними зусиллями встановлено паркан біля ДНЗ. Облаштовані внутрішні туалети для учнів, вихованців, вчителів. В 2014 році було зроблено освітлення спортивного залу та облаштовано майданчик на подвір'ї дитячого садка. Було замінено газову плиту на електричну. В котельній замінено помпу. Влітку 2016 року повністю була знята плівка з вікон і вікна були пофарбовані зснаружу. В 2016 році 16 жовтня було відкрито меморіальну дошку загиблому воїну АТО, учню нашої школи ТАРАБАНОВУ ВАДИМУ ОЛЕКСАНДРОВИЧУ. Згідно розпорядження Кабміну від 13 червня 2018р. №423-р «Деякі питання розподілу у 2018 році субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення заходів щодо соціально-економічного розвитку окремих



територій» на Миколаївський район, зокрема Переселенський НВК було виділено 415 тисяч гривень і восени 2018р. замінені вікна на склопакети та заміна вхідних дверей в спортзалі, котельній та їдальні.



#### 14. Управлінська діяльність.

Управління школою здійснюється згідно річного плану роботи школи, плану внутрішкільного контролю та календарних планів вчителів-предметників і планів виховної роботи класних керівників. Така система планування, що відпрацьована у школі і заснована на взаємодії всіх ланок, підрозділів та учасників навчально-виховного процесу, забезпечує координацію їх діяльності, єдність вимог, контролю та взаємоконтролю в процесі роботи, сприяє досягненню ефективності та вдосконаленню навчально-виховного процесу й забезпечує планомірний розвиток школи.